

# Rummelige Rema har plads til det skæve

Af Bente Tahmasbi Hansen, beha@stiften.dk  
Mandag den 12. maj 2014, 07:09

## Udviklingshæmmede Pia Kock Simonsen er til stor glæde for både kollegerne og kunderne i Rema 1000 i Brabrand.

Rema 1000 kaldes discountbutikkernes Irma, fordi kæden har overskud til andet og mere end bare de billigste priser. Den har også politisk korrekte holdninger til produkterne og ikke mindst de ansatte.

Er et bofællesskab for unge mellem 18 og 30 år med særlige behov. Alle beboere har et arbejde, der er tilpasset deres evner. Beboerne får jobtræning, hvor de lærer, hvad man skal gøre på et arbejde, lærer at møde til tiden og lærer at være sammen med andre om arbejdet. Se mere på [jobkollegiet.dk](http://jobkollegiet.dk). Skånejob er for personer, der ikke kan klare et job på almindelige vilkår, og som derfor har fået tilkendt førtidspension. Der er tale om permanente job med løntilskud, der kan oprettes indenfor alle arbejdsområder og funktioner på både fuldtid eller deltid. Et skånejob er tilpasset den enkeltes arbejdsevne og ønsker.

»Vi skal være med til at gøre det her til et bedre sted at være. Vi skal være rummelige og give en chance til nogle af dem, der ellers ikke får en. Det er vigtigt,« siger HR-chef i Rema 1000, Stefan Skurup.

»Rema 1000 skal afspejle samfundet, som det er. Så der skal være en plads til alle mulige.

»Det betyder, at man i Rema 1000 dels møder mange forskellige nationaliteter blandt de ansatte, og at man kan støde ind i for eksempel udviklingshæmmede i skånejob. En af dem er Pia Kock Simonsen.

Hun er 28 år. Arbejder i Brabrand og har der ansvaret for pålægget, toiletpapiret og priserne på hyldeerne.

»Sådan et arbejdsforhold er ikke bare en god ting for Pia. Det gør også butikken mere attraktiv, fordi kunderne godt kan lide, at de får en anderledes oplevelse,« uddyber HR-chefen.

## Plads til alle

Rema 1000-kæden har et samarbejde med landsforeningen LEV, der har til formål at forbedre forholdene for udviklingshæmmede. Købmændene ude i de enkelte butikker vælger selv, hvordan de udfører Rema 1000s strategi om at give plads til alle.

I Brabrand har købmand Asger Korgaard et tæt samarbejde med Jobkollegiet, der er et bofællesskab, som giver bostøtte og jobtræning til unge med særlige behov.

»Jeg har tidligere haft en udviklingshæmmet dreng og en døvstum tilknyttet en butik, jeg arbejdede i. Der er så mange forskellige slags opgaver i en butik, at der er nogle for alle,« mener Asger Korgaard, der kommunikerede med den døvstumme ved hjælp af tegnsprog og ved at skrive på en blok.

»Jeg var så heldig at overtage Pia sammen med butikken her, da jeg kom i 2012. Hun er en stor gevinst for stedet og har udviklet sig ud over alle forventninger. Hendes kapacitet har vist sig at være større, end vi troede. Hun har for eksempel helt styr på alle vores priskategorier og kan holde orden i dem. Det er altså ikke bare sådan lige,« forklarer købmanden.

## **Menneskelig gevinst**

Han vurderer, at den tid han investerer i at lære Pia opgaverne, går lige op med det, hun når at ordne.

»Den helt store gevinst er på det menneskelige plan. Hun er så skøn og i godt humør, at det smitter. Der får vi alt, vi har investeret, mange gange igen,« siger købmanden, der er en tålmodig småbørnsfar.

Asger Korgaards erfaring er, at man skal være indstillet på, at det tager tid at køre en medarbejder som Pia ind. Selv har han fået rigtig god hjælp fra Jobkollegiet, der har været fantastiske til at fortælle kollegerne i Rema 1000, hvordan de bedst kommunikerer med Pia Kock Simonsen.

»Pia er mere udadvendt og glad, end dem jeg tidligere har arbejdet med. Det er der stor forskel på og derfor skal de også tackles meget forskelligt,« forklarer Asger Korgaard.